

# Verhaltenskodex für Lieferanten

## Präambel

Topcon Electronics ist ein weltweit operierendes Unternehmen im Bereich Automotive Bediengeräte.

Der Name Topcon Electronics steht für höchste Qualitätsstandards und kundenorientierte Produktfunktionalität. Diese Faktoren bestimmen die Wettbewerbsfähigkeit und Marktposition von Topcon Electronics maßgeblich.

Topcon Electronics orientiert sich an den Grundwerten Integrität, Qualität, Innovation und Engagement und bietet Leistung, die Bestand hat. Das Engagement von Topcon Electronics für Integrität und gesellschaftliche Verantwortung erstreckt sich auch auf unsere vielschichtigen und weltweiten Lieferanten. Um sicherzustellen, dass auch unsere Lieferanten mit großer Integrität sowie auf sozial verantwortliche und umweltverträgliche Weise arbeiten, wird von allen Topcon Electronics – Lieferanten erwartet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten.

## Allgemeine Verantwortung

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie unverzüglich die nötigen Maßnahmen treffen, um diesen Kodex umzusetzen. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie mit dem Geschäftsgebaren ihrer Zulieferer und Subunternehmer vertraut sind und dass sie sicherstellen, dass auch diese gemäß dem Kodex arbeiten. Eine Missachtung dieses Kodex kann dazu führen, dass die Geschäftsbeziehungen abgebrochen werden.

## Legalität

Topcon Electronics hält sich an Recht und Gesetz. In Fällen, wo das Gesetz keine Verhaltensregeln gibt, werden eigene Regeln entwickelt, die der Kultur und den Werten von Topcon Electronics entsprechen. Für den Fall, dass es Widersprüche zwischen dem Gesetz und den nachfolgenden Regeln gibt, hat das Gesetz Vorrang, es sei denn, hier wird ausdrücklich dieser Vorrang aufgehoben.

## Rechnungslegung

Alle finanziellen Transaktionen von Topcon Electronics – Lieferanten mit Topcon Electronics müssen gemäß den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung dargestellt werden und müssen die zu Grunde liegenden Transaktionen in korrekter Weise darstellen.

## Geschenke und Trinkgelder

Topcon Electronics – Mitarbeiter dürfen Zahlungen, Geschenke oder andere Arten von Zuwendungen von Dritten nicht entgegennehmen. Davon ausgenommen sind Geschenke zu besonderen Anlässen wie Weihnachten, die einem allgemein akzeptierten Umfang entsprechen und die an die Personalabteilung für die Weihnachtstombola weitergegeben werden müssen. Diese Geschenke werden unter allen Mitarbeitern an Weihnachten verlost.

## Unzulässige Zahlungen

Topcon Electronics gestaltet seine Geschäftsbeziehungen mit großer Integrität und im Rahmen der Gesetze. Bestechung und geldwerte Zuwendungen sind in vielen Ländern, z. B. in Deutschland, bei Strafe verboten. Bestechungen, geldwerte Zuwendungen und ähnliche Zahlungen an Beamte, Topcon Electronics - Mitarbeiter oder an im Auftrag von Topcon Electronics handelnde Personen und Gesellschaften sind strengstens verboten.

Dieses Verbot gilt auch in Regionen, in denen solche Handlungen nicht gegen geltende Gesetze verstoßen.

### **Kinderarbeit**

Topcon Electronics lehnt Kinderarbeit bzw. deren Nutzung ab. Es wird von den Lieferanten erwartet, sich an die örtlich geltenden Gesetze zu halten und nur Mitarbeiter zu beschäftigen, die das örtlich geltende Mindestalter haben.

Falls die örtlich geltenden Gesetze keine entsprechenden Vorschriften enthalten, verpflichten sich die Lieferanten, keine Kinder unter dem Alter zu beschäftigen, in dem die gesetzliche Schulpflicht endet.

### **Zwangsarbeit**

Topcon Electronics lehnt unfreiwillige Arbeit bzw. deren Nutzung ab. Topcon Electronics kauft keine Waren oder Dienstleistungen von Lieferanten, die sich Zwangsarbeit bzw. unfreiwillige Arbeit zu Nutzen machen.

### **Vergütung, Arbeitszeit und Arbeitssicherheit**

Topcon Electronics bezahlt seinen Mitarbeitern wettbewerbsfähige Gehälter und bietet ihnen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle örtlich geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Vergütung, Arbeitszeit und Arbeitssicherheit der Mitarbeiter einhalten. Außerdem wird erwartet, dass die notwendigen Bedingungen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt werden

### **Menschenrechte, Diskriminierung**

Innerhalb seiner Möglichkeiten unterstützt und respektiert Topcon Electronics die international proklamierten Menschenrechte und sichert, dass es zu keinen Verstößen kommt. Dies wird auch von allen Topcon Electronics – Lieferanten erwartet. Topcon Electronics fördert Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Diskriminierung am Arbeitsplatz ist gesetzeswidrig und wird nicht toleriert. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle örtlich geltenden Gesetze in Bezug auf Diskriminierung bei Einstellungsverfahren und am Arbeitsplatz beachten.

### **Umweltschutz**

Topcon Electronics respektiert die Umwelt und hält die geltenden Gesetze und Vorschriften ein.

Es wird erwartet, dass die Lieferanten die Umwelt schützen und alle geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten. Die Produkte und Prozesse bei Topcon Electronics - Lieferanten müssen so gestaltet sein, dass Energie und Rohstoffe effizient genutzt werden und Ausschuss und Abfall über den Lebenszyklus der Produkte minimiert werden.

### **Vertrauliche Informationen**

Topcon Electronics verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze in Bezug auf den Datenschutz zu erfüllen. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Schutz, die Nutzung und Weitergabe interner, vertraulicher und persönlicher Daten von Topcon Electronics einhalten.

### **ANSPRECHPARTNER**

Bei Fragen oder Anmerkungen zum Verhaltenskodex für Topcon Electronics - Lieferanten wenden Sie sich bitte an den für Sie zuständigen Mitarbeiter im Einkauf von Topcon Electronics

### **ONLINE-VERSION**

Der Verhaltenskodex für Topcon Electronics - Lieferanten kann unter folgender Web-Adresse abgerufen werden:

<http://www.topcon-electronics.de/agb.html>

Auch mögliche Änderungen am Verhaltenskodex für Topcon Electronics - Lieferanten werden auf der genannten Webseite veröffentlicht.

Stand: 28.09.2017